

أثر القيادة التنفيذية على الإبداع الإداري : دراسة تطبيقية على مستشفى جامعة الملك عبد العزيز بجدة

ميساء محمد جميل صديق مؤمن خان

د. علاء الدين محمد خلف أحمد

المستخلص

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر القيادة التنفيذية على الإبداع الإداري للموظفين الإداريين في مستشفى الملك عبدالعزيز الجامعي بجدة وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم استبانة تحتوي على (٥٥) فقرة، بلغ حجم مجتمع الدراسة (٢٢٨) موظف وموظفة إدارية في مستشفى الملك عبدالعزيز الجامعي بجدة وبلغ حجم عينة الدراسة (١٦٠) موظف وموظفة إدارية. وأظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة التنفيذية (المعرفة بنظرية المنظمة، الإدارة المالية، المسح البيئي، إدارة الصراع، شبكات الإتصال، الإستماع للآخرين، المهارات القيادية العامة، مهارات الإدارة العامة) وبين الإبداع الإداري في الدراسة، كما يوجد تأثير ذا دلالة إحصائية لبعض العوامل الديموغرافية كالمؤهل العلمي في مستوى خصائص القيادة التنفيذية. وعلى ضوء النتائج توصلت الدراسة إلى التوصيات التي كان من أهمها وضع السبل الكفيلة بزيادة امتلاك القيادات بمستشفى الملك عبدالعزيز الجامعي لسمات وخصائص القائد التنفيذي، وكذلك وضع السبل الكفيلة بزيادة امتلاك الموظف بمستشفى الملك عبدالعزيز الجامعي للقدرات الإبداعية.

**THE IMPACT OF EXECUTIVE LEADERSHIP ON ADMINISTRATIVE
CREATIVITY : AN EMPIRICAL STUDY ON KING ABDUL AZIZ
UNIVERSITY HOSPITAL IN JEDDAH**

MAISA MOMHMMEDJAMIL S MOMINKHAN

Abstract

This study aims to explore executive leadership and its impact on administrative creativity by administrative employees at King Abul-Aziz University. The descriptive analytical approach is used in conducting this study. In order to achieve the goals of the study, a questionnaire was created of (55) items, the study population is consisted of (228) administrative employees, the study sample is consisted of (160) administrative employees. The results of the study indicate there is a statistically significant relationship between the element of executive leadership (Knowledge of the theory of the Organization, Financial Management, Environmental Scanning, Conflict Management, Communication Networks , Listening to Others, General Leadership Skills, Skills of Public Administration) and administrative creativity, there is a statistically significant effect for demographic data such as level of education, on the executive leadership level of employees. The light of such findings, there are some recommendations as the following :develop ways to increase the possession of leaders at King Abdul-Aziz University for the attributes and characteristics of the executive commander, put the ways to increase the possession of an employee at King Abdul-Aziz University creative capabilities.